

永純的員工政策

第二十一條 等級：進階

資料來源：2020 年永純企業社會責任報告書

永純面對激烈的產業競爭，需要做好人才培訓；亦可提高對新產品研究開發的能力，永純深知員工培訓就是要不斷訓練與開發高素質的人才，以獲得與同業競爭的優勢。因此，永純持續推動適合未來發展與競爭的培訓觀念，提高員工的整體素質與能力。

企業概述

永純化學工業股份有限公司成立於1965年7月，主要經營酸醇樹脂、特殊塗料樹脂、纖維助劑之製造銷售、各種強化塑鋼製品之製造加工、買賣與前開附屬原料之製造以及前開原料之採購及成品之進出口業務。永純化工透過不斷的技術創新並力求產品多元化，目前為製造酸醇樹脂、不飽和聚酯樹脂及耐酸塗料的專業生產者。產品主要銷售地區已遍及日本、中國、香港、東南亞各國、歐洲及中南美洲等地

案例描述

各部門每年依需求提出教育訓練計劃，並由負責單位彙整擬定年度教育訓練計劃表，安排員工教育訓練事宜。

訓練計劃

每年十一月底前，各單位提出下一年度之「年度教育訓練需求表」，經主管簽核後，廠務部(公司人事部)即配合公司政策進行年度訓練計劃的彙總，列出「年度教育訓練計劃表」，並經主管准後實施。訓練計劃每三個月進行檢討並修正，以符合實際的需要。

訓練實施

新進人員訓練：由權責部門主辦，使新進人員了解永純化工之發展歷程、工作規則和品質管制理念，並記錄於「新進人員訓練記錄表」；若屬專業人員之技能訓練，則須再記入「內部訓練評核表」。在職訓練之內訓則各單位依工作需要，協調內部講師或申請外部講師到廠授課，並於課後一週內將內部訓練課程簽到表一併交廠務部彙整。外訓則由廠務部(公司人事部)根據「年度教育訓練計劃表」內容安排適當課程，填寫「教育訓練申請表」經主管核准後辦理。

02

訓練結果之評鑑

- 經由教育訓練申請表申請參訓之人員於課程完成後，需繳交「教育訓練意見調查表」；外訓有考試成績或結業證書或經檢定合格證書者，正本交由廠務部(公司人事部)存查並登記於「個人訓練記錄表」內。
- 2020年由於受到新冠肺炎疫情衝擊，永純化工為了有效防疫，減少非必要之教育訓練課程，同時鼓勵同仁改以線上授課方式進修，總計2020年員工訓練人數達223人次，員工總受訓時數亦達955小時，訓練支出為新台幣148,299元。整體而言永純化工男性員工大於女性，同時工廠技術性工作皆為男性操作，所以有關技術類訓練時數皆以男性較多。等待疫情趨緩之後，永純化工會恢復原有的教育訓練計畫表，安排同仁在專業項目上持續精進。

03