中國信託的綠色管理

第十二條等級：領先

資料來源：2014年中國信託企業社會責任報告書

*中國信託於2012年7月起由財團法人臺灣綠色生產力基金會協助，導入「ISO 50001能源管理系統」，同年12月底委請SGS驗證通過，成為臺灣第一家獲得此驗證之金融機構。*

**企業概述**

中國信託金融控股（股）公司成立於2002年5月17日，身為臺灣金融業的領導品牌，中國信託將企業社會責任（Corporate SocialResponsibility, CSR）列為經營策略之一環，以「公司治理、客戶關係、員工照顧、環境保護、社會參與」為面向，投入大量人力與物力資源，並自2007年起發行企業社會責任報告書，期望透過這份報告書，自我檢視中國信託之企業社會責任績效。2010年更首開臺灣金融業先例，取得第三方機構英國標準協會（British Standards Institution, BSI）查證，迄今已連續6年榮獲BSI頒發查證證書。為持續精進並與國際接軌，中國信託自2013年，率先依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）的GRIG4版指標編製CSR 報告書，讓社會大眾與利害關係人了解中國信託的理念與作為，使揭露程度更符合利害關係人期待。

**案例描述**

綠色管理

中國信託於2012年7月起由財團法人臺灣綠色生產力基金會協助，導入「ISO 50001能源管理系統」，同年12月底委請SGS驗證通過，成為臺灣第一家獲得此驗證之金融機構。2014年中國信託持續推動環境保護與節約能源，整合各項資源，落實能源管理行動計畫，以期達成3年內節省能源5%、96萬度用電量的目標，減少二氧化碳（CO2）排放量514.7噸（相當於造林面積1.3座大安森林公園的CO2吸收量），累計2012至2014年節能目標已超越目標2.1倍。

中國信託依照ISO 50001能源管理程序規定，需對重大能源承包商進行相關認知訓練，由行政管理部（總務）提供認知訓練，使其瞭解公司對能源使用的要求，告知承攬工程之節能注意事項後使用「能源管理系統訓練課程簽到表」留下紀錄。此外，中國信託並針對內部員工貫徹節能教育訓練，持續舉辦全行的節能教育通識線上課程，充分讓公司從上到下，對於環境保護之落實徹底貫之。不僅如此，中國信託每季還會利用EDM進行「節能減碳」內部節省能源政策宣導。

重視勞工衛生安全的中國信託，除了建築採用環保建材、定期每月消毒清潔環境之外，並定期進行檢測二氧化碳排放、燈光照明等，使其符合環保標準。2013年初成立「勞工安全衛生委員會」，每季召開勞安委員會，2014年度共4次會議，出席率均符合法規規定；2014年第3季因應「勞工健康保護規則」第3條規定，成立醫護室並新增護理人員2名；中國信託現行勞工安全衛生委員會設置人員為主任委員1人（資方代表）、勞工安全衛生人員3人、護理人員2人、勞工代表7人，合計共13人，其中勞工代表佔委員會人數三分之一以上，符合「職業安全衛生組織管理及自動檢查辦法」第11條規定。