

中纖的員工安全與健康

第二十條 等級：進階

資料來源：2022 年中國人造纖維永續報告書

中纖公司執行重大職安衛風險評估，針對不可接受風險及可接受改善機會，列入目標及行動規劃有效管控風險。

企業概述

中纖公司成立於 1955 年，開創國內螺縲絲、螺縲棉、玻璃紙和聚酯纖維等產品，引領國內人纖產業之發展，採用電腦化管理，加強內控提高經營效率，同時也強化行銷與市場開發，提升服務品質和客戶滿意度，近年也投入環保紗銷售，並計畫結合機能性產品發展。

案例描述

中纖公司於 ISO45001 職安衛管理系統中建構職安危害鑑別與風險評估制度，以執行重大職安衛風險評估，針對不可接受風險及可接受改善機會，列入目標及行動規劃有效管控風險，另依建構異常事故處理制度，針對包含虛驚事件在內之不同等級安全衛生事件擬定通報規範。中纖公司重視員工身心健康，工環單位依循危害鑑別與風險評估管理辦法，全面評估職場心理不適、語言暴力、性別歧視與性騷擾等社會面向之職安衛衝擊，提早採取因應對策，保障員工權益。

中纖公司也致力推動職場菸害防制暨健康促進，積極落實職場無菸及健康促進措施，建立優良之健康工作環境。中纖公司將健康職場視為

重要的基石之一，擁有健康的職場環境，才能讓中纖公司整體營運持續維持正常運作。2022年度為促進人員健康展開有以下活動：

- 1、依據法規舉辦健康檢查項目與頻率，並鼓勵同仁參與政府推動之免費癌症篩檢，以早期發現危害健康及潛在的致病因子。
 - 2、每月一次臨場服務醫師現場訪視。
 - 3、提供職場母性保護與人因性肌肉骨骼相關諮詢及衛教，讓員工獲得完善的健康照護和關懷。除此之外，我們更大幅提昇對於懷孕女性員工的照顧與關懷，佈置乾淨且充滿溫馨氣氛的哺集乳室，對於2022年度總計有4名懷孕女性，由職醫進行工作安全評估與孕期健康管理。
 - 4、舉辦「職場不法侵害案例分享講座」，利用真實案例分享讓同仁、主管更加了解職場上那些行為那些言語已經觸及霸凌或不法侵害的行為。
 - 5、不定期舉辦健康講座、營養與運動課程等，以及搭配職業醫學專科醫師執行臨場健康服務，對於健康檢查結果有異常員工進行健康訪談，定期追蹤員工的健康狀況。
 - 6、預防傳染病須由每位同仁從自我防範做起。透過與當地衛生所以及主管機關相互合作，對於登革熱病媒蚊、流行性流感等傳染性疾病，施以預防疾病之相關宣導及知識教育，以及辦理高風險族群的員工，接受流感疫苗接種，達到預防更勝於治療之目的。
 - 7、因應2019年底新型冠狀病毒肺炎(COVID-19)疫情措施。
- 中纖公司針對與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工，設

立防範計畫與措施：

項目	職業病種類	防範計畫與措施
1	職業性重聽	1.高噪音區張貼配戴防護具之標語 2.配戴耳塞或耳罩 3.年度體檢增加聽力項目 4.判定為二級列管員工則請駐廠職業病科醫師進行衛教
2	輻射引起之疾病	1.配戴計量器 2.判定為二級列管員工則 請駐廠職業病科醫師進行衛教
3	塵肺症	1.配戴口罩 2.判定為二級列管員工則請駐廠職業病科醫師進行衛教