中美實的員工權益

第十八條 等級：初級

資料來源：2018年中美實企業社會責任報告書

*中美實各部門每年依需求提出教育訓練計劃，並由負責單位彙整擬定年度教育訓練計劃表，安排員工教育訓練事宜*

**企業概述**

中美實成立於1964年1月，原本從事香煙濾頭、尼龍及聚酯纖維之生產製造及銷售，自1979年起開始轉型投入分散性染料之生產製造，銷售品牌為「ALLILON」，並成為台灣最大的分散性染料製造商。公司於1995年在證交所掛牌交易。1997年，與日本伊藤忠商事株式會社合作，共同於新加坡成立NORTH PACIFIC INDUSTRIALPTE LTD；同年進行轉投資中國大陸山東蓬萊設立染料工廠。2002年，轉投資成立立弘生化科技公司，專注於類胡蘿蔔素的產銷及研發。2008年，以自有品牌PROSKIN(P.S.K)推出化妝保養品，產品經由大陸的藥妝通路業者-莎莎，在二線城市行銷。2011年結束化妝品及擦拭布事業。2013年，間接投資Studio A 49%股權。2014年5月上旬，公告董事會決議成立印尼子公司。

**案例描述**

中美實訂有「道德行為準則」，除了鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為外，也建立了申訴制度，透過申訴管道員工可以充分的表達、陳述。另外定期召開勞資協商會議，員工的各項意見皆可以在會議中充分表達，除了尊重員工的權利，同時有效維持勞資雙方的和諧。傾聽員工的心聲是中美實人性化管理的重要課程，秉持誠信與尊重的態度對待員工以創造和諧愉快的工作環境。同心協力使公司邁向更美好的前景。中美實任何制度的設立皆符合法令規定為最基本的原則，有關各項規章制度、工作規則、各項福利措施均透過「公佈欄」平台公佈予同仁了解。

員工權益

1.薪酬制度及女男同酬

敘薪標準乃取決於學經歷背景及專業知識技能、個人績效表現，不會因性別、種族、 宗教、政治立場、婚姻狀況等而有差別待遇，且起薪標準皆優於勞動基準法所訂的最低薪資。另有年節禮金，包括三節禮金及年終獎金。對相同工作能力需求男女給薪標準一致，並無差異。

2.保險及退休制度

中美實依法提供勞工保險、全民健康保險外。退休制度方面，依「勞動基準法」及「勞工退休金條例 」訂定員工退休管理辦法，為每位員工提撥退休金。保障員工未來請領退休金的權益。

員工福利除了保險、退休及休假等方面的措施外，另依職工福利金條例成立職工福利委員會，負責辦理員工福利相關事宜，用於婚喪喜慶禮金的給予，發放勞動、端午、中秋、尾牙及生日等禮金。