元太科技的員工申訴管道

第十八條 等級：初級

資料來源：2017年元太科技企業社會責任報告書

*元太科技設有多元定期的溝通管道及會議，員工可於會議上提出意見，並訂有清楚的處理流程。除此之外，員工也可尋求申訴管道，元太科技對此有特別對應之申訴處理委員會，為性騷擾之特殊申訴，委員會成員需半數為女性委員*

**企業概述**

元太科技於1992年成立，為台灣TFT-LCD面板廠先驅。2009年，併購專事電子墨水技術、及電子紙研發與量產的美國E Ink公司後專注於電子紙上中游產業鏈的布局整合，現為全球電泳式電子紙顯示技術的領導開發商與供應商。以最先進的技術，提供全球知名品牌及製造商耐用、低耗電的電子紙模組，協助客戶開發新產品、創造新市場，並持續拓展電子紙的多元應用。如電子書閱讀器、手寫電子筆記本、電子貨架標籤、雙螢幕手機或背蓋、穿戴式裝置、物流標籤、智慧卡、電子看板、甚至能打造動態的裝置藝術、建築設計，以及更多人們從未想像過的表面與環境。

其經營理念為透過開發各種先進技術，提供革命性的產品、更佳的使用者經驗並創造更好的環境效益。致力於節能、類紙質感的電子紙能具體實現各行業、各領域源源不絕的創意，進而延伸出各種創新應用，讓電子紙成為生活中物物相連的媒介。

**案例描述**

元太科技在員工溝通有設立勞資會議/福委會、內部網站(LINE@群組、新聞公告及電子刊物)、內部溝通信箱、員工座談會。若有員工有意見反應公司有一套處理流程，會在七天內回覆意見者處理狀況與進度。

元太科技另有其他申訴管道， 申訴員工可以任以口頭、電話、Email、傳真等方式向申訴處理委員會提出，委員會會依照(下圖)流程處理。另設有性騷擾申訴處理委員會，其委員會強調成員組成須一半以上為女性(若不足，得由主委指派適宜女性參加)。