

# 兆豐金的員工職涯發展規劃

## 第二十一條 等級：初級

資料來源：2022 年兆豐金控永續報告書

兆豐集團對員工教育訓練向來不遺餘力，提供員工多元且專業之訓練課程與發展計畫，積極強化同仁的在職訓練同時鼓勵員工自主學習

### 企業概述

兆豐金控於 2002 年成立，同日起於臺灣證券交易所掛牌上市，以「亞太金融業永續典範」的品牌願景、「尊重包容、專業信賴、誠信當責」的經營理念，維持集團穩定業務優勢。我們長期響應政府新南向政策，掌握亞太區經濟擴張商機，發展財富管理業務，推動數位金融優化，以期為員工、客戶及股東等利害關係人創造價值與利益，發揮正向影響，引領永續發展。2021 年合併稅後淨利達新臺幣 257.31 億元，較前一年成長 2.85%，每股盈餘 1.89，持續創造亮眼佳績。

### 案例描述

兆豐集團鼓勵員工參加相關專業證照或資格考試，提供員工報名費、證照費之全額或部分補助，相關證照如認證理財規劃顧問(CFP)、理財規劃顧問(AFP)、國際金融稽核師(CFSA)、國際反洗錢師(CAMS)等。2022 年集團專業證照補助共 911 人次，提供近新臺幣 141 萬元的補助費用。兆豐集團除了持續提供補助，也配合規劃相關教育訓練，給予員工專業的支持。

兆豐集團已連續8年獲臺灣證券交易所篩選為「臺灣高薪100指數」成分股，顯示兆豐員工薪資水準優於大多數臺灣上市公司。員工年所得除包含月薪及年終獎金外，另依當年度績效表現核發績效獎金及員工酬勞，績效優良之員工得以調薪，以實現集團年度員工福利預算使用率100%之目標，留住優秀人才。