

兆豐金的永續發展推動之教育訓練

第八條 等級：初級

資料來源：2021 年兆豐金控永續報告書

因應國際公司治理及法遵洗防等發展趨勢及最新規定，提供多元外部機構進修課程予董事成員，以強化其於執行職務時所需具備之各項能力，與時俱進

企業概述

兆豐金控於 2002 年成立，同日起於臺灣證券交易所掛牌上市，以「亞太金融業永續典範」的品牌願景、「尊重包容、專業信賴、誠信當責」的經營理念，維持集團穩定業務優勢。我們長期響應政府新南向政策，掌握亞太區經濟擴張商機，發展財富管理業務，推動數位金融優化，以期為員工、客戶及股東等利害關係人創造價值與利益，發揮正向影響，引領永續發展。2021 年合併稅後淨利達新臺幣 257.31 億元，較前一年成長 2.85%，每股盈餘 1.89，持續創造亮眼佳績。

案例描述

2021 年兆豐金控董事會成員依臺灣證券交易所公司「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規範之時數持續進修，第八屆 15 位董事成員進修時數共計 173 小時，每位平均進修時數為 11.53 小時，3 位初任董事/ 獨立董事（係指第一次擔任上市上櫃公司之董事、獨立董事者）進修時數為共計 47 小時，每位平均進修時數為 15.67 小時、其餘 12 位

董事成員平均進修時數10.5小時。整體而言，優於「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」所定有關新任董事任期中每年至少宜進修12小時及續任董事6小時之規範。董事進修課程包括公司治理、洗錢防制、風險管理、內部控制、ESG永續及法律風險等，以強化董監專業職能，優化公司治理。2021年董事進修情形亦揭露於公開資訊觀測站及兆豐金控網站。