

# 台塑的職業安全管理

## 第二十條 等級：初級

資料來源：2021 年台塑永續報告書

台塑建立以人為本的安全健康職場，預防職業災害發生，保障工作者安全健康，防範人員不安全的動作與行為，加強機械設備的巡視與檢點，致力達成失能傷害指標每年降低20%的目標，並以「零災害」作為最終目標

### 企業概述

台塑公司作為台塑企業的一員，隨著企業歷經六十餘年的發展，跨足領域包括石化、塑膠、織、能源、運輸、鋼鐵等多元產業。台塑認為唯有同時達成創造合理利潤以及對社會做出良好貢獻，才具備充分的存在意義。因此在事業經營有成之餘，亦協同企業其他公司先後創設學校、醫院及基營利公益事業機構，投入醫療、教育及各項社會公益事業，以善盡企業公民的責任。

### 案例描述

#### ● 危害辨識與風險評估

台塑運用組織化與系統化之分析技術，執行工作場所危害與風險評估，進行預防改善，避免製程操作時存在任何不安全的環境或行為。如員工自主發現工作場所有任何潛在危害或風險，可向主管反應，或藉由「虛驚事故報告表」提報，交由調查小組進行勘查，並所發現事例或

狀況輸入電腦立案管制跟催改善，同時核發獎勵金鼓勵員工踴躍找出潛在危害，2021年共提報363件虛驚事件。

各單位負責執行製程危害分析(PHA)、工作安全分析(JSA) 等危害分析作業的小組長，均通過總管理處技術訓練中心訓練與認證。此外，部分製程廠為法定甲類或丙類危險性工作場所，其小組長另取得法定製程安全評估人員證照與定期回訓。另各廠至少一位員工接受意外事故調查專業訓練，俾視需要可隨時接受指派進行跨公司或跨廠處事故調查。

#### ● 職業病預防

台塑重視員工職業健康，針對特殊作業之健康管理、異常追蹤、疾病預防及危害評估等項目納入預防管理，迄今無職業病案例發生。職業病預防管理項目包括受檢率、異常追蹤、疾病預防及危害評估。受檢率：針對二、三級人員寄發負責廠護「健康分級管理提示表」，進行健康管控，至2021年同仁特殊健檢受檢率為100%；異常追蹤：針對代謝症候群人員寄發「健康關懷提示表」，依當年度員工健康檢查數值異常及代謝症候群人員以密件發送員工複檢通知單及通知單位管理須複檢人員名單，並由廠護追蹤複檢情形；疾病預防：訂定「異常工作負荷促發疾病預防計畫」，台塑同仁可透過線上或手機APP填寫過負荷量表，並安排職業醫師進行訪談；危害評估：每三年進行全體員

工「自覺式肌肉骨骼症狀調查表」調查，由安衛人員至現場評估作業狀況，並安排醫師提供衛教及復健運動之建議。