

## 台泥的人權保障

第十八條 等級：進階

資料來源：2022 年台灣水泥永續報告書

台泥致力於建立和諧、友善及健康的工作環境，保障員工的人權。台泥「以人為本」，遵循各項國際人權公約，與全球各營運據點之當地勞動相關法規，有尊嚴的對待及尊重一切受薪同仁

### 企業概述

1954 年，台灣水泥正式由公營轉為民營，1962 年為台灣第一家股票上市公司。1974 年十大建設啟動，跟著政策開疆闢土，跟著台灣產業與社會共同成長，以身為台灣品牌為榮。2018 年轉型升級，從水泥製造與銷售公司，成為全神貫注處理人類文明與大自然間複雜關係的綠色環境工程公司；以低碳建材、資源循環、綠色能源三大發展主軸推展致力主動解決環境問題，推動 EARTH HELPER 永續倡議。

### 案例描述

- 反歧視：落實多元、平等、包容

台泥重視員工意見與權益，積極塑造健康互助的友善職場。為維護員工人權免於受到侵害或負面影響，台泥設置線上安心平台與員工意見電子信箱等意見反映管道，且皆由專人保密處理，守護同仁身心健康。此外，台泥設有工作場所歧視與騷擾防制專用辦法及申訴管道。2022 年台泥共收到 8 件員工意見與申訴案，其中 1 件為建議案；工作場所歧視與騷擾相關申訴案為 1 件。

## ● 人權政策教育訓練

台泥將《人權政策》、《誠信守則與道德規範聲明書》、《性騷擾防治政策》等重要政策列入企業團年度教育訓練必修課程，每年要求企業團全體員工確實閱讀政策文件並完成檢測。2022年員工線上閱讀率達98.14%，累計總訓練時數3,005小時（以每閱讀一份時間為15分鐘換算）。

## ● 人權盡職調查

為落實人權政策及確保政策的有效性，台泥自2019年開始啟動人權盡職調查。依照「人權風險發生頻率」及「對企業及員工造成衝擊程度」進行分析，對潛在的人權議題進行識別、風險評估，並設計減緩措施及補償措施，以善盡人權維護之承諾與責任調查結果。

2022年調查範圍包含子公司及合資企業共39個營運據點，填答率高達98.14%。結果顯示台泥2022人權風險議題 無重大缺失。