

台泥的永續管理

第九條 等級：領先

資料來源：2022 年台灣水泥永續報告書

台泥董事會每年透過企業永續發展委員會之呈報內容，確認台泥永續發展及ESG管理方針、監督並追蹤檢討經營團隊每年永續發展執行及績效目標達成狀況，強化企業體質

企業概述

1954 年，台灣水泥正式由公營轉為民營，1962 年為台灣第一家股票上市公司。1974 年十大建設啟動，跟著政策開疆闢土，跟著台灣產業與社會共同成長，以身為台灣品牌為榮。2018 年轉型升級，從水泥製造與銷售公司，成為全神貫注處理人類文明與大自然間複雜關係的綠色環境工程公司；以低碳建材、資源循環、綠色能源三大發展主軸推展致力主動解決環境問題，推動 EARTH HELPER 永續倡議。

案例描述

● 實踐永續管理

台泥董事會於2018年通過成立「企業永續發展委員會」，2021年7月提升為功能性委員會，負責永續發展推動事項之核准及督導，每年至少召開兩次會議並向董事會報告。為更進一步整合企業團資源以推動永續專案，台泥2022年成立永續辦公室，負責統籌企業團永續推動情形，進行跨部門溝通與協調並提出精進建議，由永續長定期向永續發展委員會委員呈報。

企業永續發展委員會下轄八大功能小組，包含「誠信治理暨風險控管」、「循環製造」、「永續環境與產品」、「員工照顧」及「社會關懷」功能小組，並因應國際趨勢增列「財務TCFD」、「資訊安全」及「永續供應鏈」三個ESG面向任務編組。功能小組由各相關部門或子公司一級主管與資深人員組成，並依部門職能指派ESG相關業務。

企業永續發展委員會2022年針對金融監督管理委員會永續發展路徑，擬定執行策略與目標訂定，並訂出台泥企業團溫室氣體盤查範疇與時程目標，呈送董事會報告通過，落實台泥永續經營方向。

● 2022董事會監督永續專案推動成果



● 薪酬福利

台泥治理與營運管理方針，不僅針對實質營運成果的達成，更細緻地

從經營層指標、部門工作目標及個人績效，充分結合永續指標並以實踐企業社會責任為使命。為此台泥設計激勵獎酬制度，除月薪資及年終獎金外，100%企業團員工享有季獎金、績效獎金等變動薪酬。同時，為達到2050年碳中和承諾，每年台灣各廠皆審視、設定並追蹤碳排強度目標，並將達成情況計入獎金，落實全體員工實行減碳行動之當責性和積極性。