台糖的勞工董事參與公司治理

第二十二條 等級：進階

資料來源：2016台糖永續發展報告書

*台糖重視員工參與公司經營的意見，透過多元化的管道與內部建立共識，經濟部特指派工會代表參與董事會，13位董事席次中，勞工董事占3席，勞工董事比例達23%*

**企業概述**

臺灣糖業股份有限公司於民國35年5月1日成立，為經濟部所屬國營事業，由日人經營的大日本、臺灣、明治及鹽水港四製糖會社合併組成。近年來，臺灣糖業積極拓展多角經營，為求企業永續發展，乃調整公司經營策略，並積極朝向以健康產業發展為導向的模式。於92年底至93年初，依產品屬性區分為砂糖、量販、生物科技、精緻農業、畜殖、油品、休閒遊憩以及商品行銷等八個事業部，除產品開發外，擁有龐大土地資源的台糖，也開始活化運用其龐大資產優勢，像新竹（竹南部分）、台中、台南科技園區，都是向台糖取用土地，做為孕育台灣高科技產業的重要基地。創造台糖、地方及民眾「多贏」的局面，是直接帶動台灣經濟進步的動力來源之一。

**案例描述**

台糖重視員工參與公司經營的意見，透過多元化的管道與內部建立共識，例如：

* 由經濟部指派工會推派之代表擔任勞工董事，參與公司治理。
* 定期召開勞資會議（2015年各單位合計共召開102場）、福利委員會、職業安全衛生委員會等。
* 定期召開「職工退休基金管理委員會」及「勞工退休準備金監督委員會」會議。
* 董事長不定期邀集各單位同仁推派代表召開座談會，聽取對經營管理的意見。

