台糖的職業安全衛生

第二十條 等級：進階

資料來源：2017台糖永續發展報告書

*台糖設有「職業安全衛生委員會」並導入TOSHMS機制，定期召開會議，促進職場安全。另外也定期舉辦工安教育訓練與緊急災害應變演習，針對危險性設備則規劃詳盡的檢查辦法以盡量降低對員工安全與健康之危害因子，預防職業災害。*

**企業概述**

臺灣糖業股份有限公司於民國35年5月1日成立，為經濟部所屬國營事業，由日人經營的大日本、臺灣、明治及鹽水港四製糖會社合併組成。近年來，臺灣糖業積極拓展多角經營，為求企業永續發展，乃調整公司經營策略，並積極朝向以健康產業發展為導向的模式。於92年底至93年初，依產品屬性區分為砂糖、量販、生物科技、精緻農業、畜殖、油品、休閒遊憩以及商品行銷等八個事業部，除產品開發外，擁有龐大土地資源的台糖，也開始活化運用其龐大資產優勢，像新竹（竹南部分）、台中、台南科技園區，都是向台糖取用土地，做為孕育台灣高科技產業的重要基地。創造台糖、地方及民眾「多贏」的局面，是直接帶動台灣經濟進步的動力來源之一。

**案例描述**

為推行工作安全、防止意外事故、改善工作環境與維護員工健康，台糖公司總管理處、各單位及其所屬單位，符合「職業安全衛生管理辦法」第10條規定者，皆成立「職業安全衛生委員會」，其運作皆依「職業安全衛生管理辦法」辦理。委員會成員包含安全衛生管理人員、專職護士及單位內不同領域之成員，其中總管理處置委員41人，工會或勞工選舉之代表占委員人數1/3以上，現行資方由各單位及相關處室主管代表計26人，勞方由糖聯會推舉之工會代表計14人，護士1人，以提升勞資雙方共同參與，促進職場安全。

職業安全衛生委員會對職安工作每季成果、外部環境變化、職業安全衛生政策及自主管理計畫等進行報告、協調與建議，並對環境現況、設備與作業條件等研議改善對策。藉由定期召開會議，透過安全衛生委員會組織傳達台糖勞工安全之政策，以及勞資雙方代表意見之交流，達到防止職業災害，保障職業安全與健康目的。

依據「職業安全衛生管理辦法」規定辦理「臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)」建制，已通過驗證的有9個單位(總管理處、砂糖事業部小港廠、善化糖廠、虎尾糖廠、環保事業營運分處岡山焚化廠、崁頂焚化廠、高雄分公司、油品事業部與生技事業部)亦依規定辦理後續複評，繼續維持系統運作及有效性。

工安教育訓練與宣導

為因應事業之轉型及人員之離退、更替，對於一般在職員工統籌由工安環保處調查訓練需求，依據「職業安全衛生教育訓練規則」之規定，擬訂年度教育訓練計畫，以符合「職業安全衛生教育訓練規則」之規定並保障勞工作業之安全；另為提升所轄各工作場所負責人之職業安全衛生知識及管理能力，通函要求未曾接受各級職業安全衛生訓練之負責人，須參加符合其需要之「職業安全衛生訓練」。至於有關新進人員或職務異動人員開始工作前，各單位應針對該員工其所從事之業務屬性及要求，實施教育訓練，並留下紀錄備查。2016年總計辦理職業安全衛生相關教育訓練達37場次，訓練人數達3,052人次。