

和泰汽車的職業安全衛生管理

第二十條 等級：進階

資料來源：2022 年和泰汽車永續報告書

和泰致力於防止職業災害與疾病、保護員工作業安全、促進員工身心健康，提供安全可靠的工作場所、打造幸福健康之職場，達到永續經營、持續服務之願景

企業概述

和泰汽車創立於 1947 年，迄今已走過逾 70 個年頭，初期以貿易為主要業務，陸續取得豐田、日野、凌志等汽車知名品牌之代理權，為日本豐田汽車海外市場的首家總代理。為因應能源短缺及油價高漲等永續性經營議題，和泰汽車自 2006 年起率先引進日本豐田汽車具備先進環保技術的油電複合動力車 (Hybrid)，經過多年推廣，已逐漸被消費者接受並衍生出國產化需求。

案例描述

● 推動安全管理

和泰職業安全衛生政策以提供員工安全、健康、舒適的工作環境為最高目標，為提升職場安全衛生的管理效益，2018 年導入 ISO45001 職業安全健康管理系統，2019 年起通過國際驗證機構之認證，認證範圍涵蓋和泰全公司（包含台北總公司、新莊綜合園區、楊梅物流中心、台中副倉、高雄仁武副倉），對象為此五個工作地區的員工（含派遣人員、承攬商），並每年持續審驗管理系統運作狀態。職業安全衛生推

動需全體同仁共襄盛舉，和泰各部門皆推派有安全衛生種子人員並完成相關訓練，共同參與內外部稽核、管理系統程序文件修訂、危害鑑別與風險評估、法規符合度確認、管理審查…等重要事項，運用系統化的管理模式，更完整且具架構地展開職業安全衛生相關業務。

● 風險管理預防

和泰為貫徹及實踐職業安全衛生政策的「風險防範」，提供安全、健康、舒適的工作環境，並給予工作者感動照護，每年採取定期實施工作場所暴露預防相關環境監測行動方案，分別從環境安全及個人安全來持續降低潛在危害，為降低工作人員危害暴露，除盤點所使用之危害物（合計共評估258個品項），針對具化學性因子危害的有機溶劑實施定期監測，各項監測數據均遠低於容許標準；同時針對物理性因子，包括：粉塵與PM2.5定期檢測。

● 職業災害與職業病預防

守護職場的安全與健康人人有責，因此每位工作者當發現有實際或潛在的職業安全衛生危害，可以透過職業安全衛生專線、信箱或是勞工代表等途徑，將危害因子以具名或不具名的方式揭露給職業安全衛生室，職業安全衛生室也將與相關單位討論改善的矯正措施。

為提升工作者安全與健康意識、強化監督能力，2022年依作業類型、業務權責、操作之機械設備等指標，辨識出安全衛生相關訓練需求，共辦理/派訓37場次相關教育訓練，參訓人數共計93人次，相關人員完成各式訓練後除符合法規要求，工作安全衛生相關認知將更到位，並預計於2023年進行全員職業安全衛生教育訓練。

2022年職災預防改善說明



類別	新進人員	職業安全衛生管理師/員	甲/丙種職業安全衛生業務主管	EMT1 初級救護員	高空工作車	防火管理人	保安監督人	承攬管理
完訓人數	57 (含實習生、派遣人員)	2	2(回訓) 3(新訓)	2	2	3(新訓) 1(回訓)	1	20



● 緊急事件處理程序與訓練

和泰訂有「緊急事件處理手冊」、「職業災害調查及處理程序」，無論是緊急事件之對應措施與流程，或是職災事件與虛驚事件之處理均有相關規定，如有相關情事，則依照該程序進行後續處理及追蹤；在專業教育訓練部分針對和泰職業安全衛生主管及急救人員進行教育訓練，預防職災發生並妥善處置；定期進行職業安全衛生業務主管及急救人員教育訓練，至外部機構訓練以強化相關人員知能及了解最新

法規規定；各區視自身特性進行各式演練，例如消防演練（含狀況通報、避難引導、滅火、急救）及化學品洩漏災害應變演練等，並進行使用滅火器、急救包紮之實作，使同仁面臨緊急狀況時可快速做正確應變措施。2022年台北總公司進行「防災(火災及地震)緊急應變訓練」，參訓同仁約56位，訓練時數3小時；楊梅園區舉辦上、下年度定期「消防演練」，參與同仁約120位，訓練時數0.5小時；新莊園區進行「自衛消防演練」，參與同仁約23位，訓練時數4小時。