國泰化工的人權平等管理

第十八條 等級：進階

資料來源：2018年國泰化工企業社會責任報告書

*國泰化工著重性別平等，於每位新進人員到職時均須參加新人訓練課程，當中安排性別平等法及符合勞基法規定之人權之職前教育*

**企業概述**

國泰化工廠成立已逾57 年，為台灣知名氧化鋅、保險粉等化學品製造大廠，並自創「國泰(CATHAY)」品牌，名聲享譽美、日、歐、澳、東南亞等地與德、日等列強相抗衡，競逐國際市場，在化工業界建立極佳聲譽。多年來皆秉持著〝您的滿意是我們的責任〞之理念，公司全體上下不斷努力精進，以符客戶各項需求，並以此作為公司永續經營之重要指標。

**案例描述**

國泰化工在工作管理規則第53條明訂性別平等法之規定，禁止性別歧視及嚴懲性騷擾事件。另於2008年間則訂「性騷擾防治，申訴及懲戒辦法」，並公佈實施。國泰化工著重性別平等，於每位新進人員到職時均須參加4小時的新人訓練課程，當中安排1 小時性別平等法及符合勞基法規定之人權之職前教育，2018年國泰化工廠新進人員共計11人，受訓比例100%，本公司2018年無發生歧視相關事件。