國碳科的員工訓練與教育

第二十條 等級：進階

資料來源：2017年國碳科企業社會責任報告書

*國碳科持續訓練讓員工提昇自我能力以及專業素質，更考量員工身體壯況及其自我成長的期許提供相關課程*

**企業概述**

國碳科技成立於1998 年，一支源自於中山科學研究院技術背景的專家所組成的菁英團隊，以台灣第一的防焰、耐燃、防火能力，提供完善的防火工程服務以及多樣化的防火材料研發、製造與銷售。國碳科技成立的宗旨在開發各種防火材料, 以提昇並滿足各種可燃物的防火阻燃性能。現階段專注於非鹵系列防火阻燃劑及其相關防火產品的開發應用, 以期提供人們一個安全又環保的生活環境。

國碳科技為台灣省建築材料商業同業公會聯合會、中華民國防火門商業同業公會、社團法人台灣防火材料協會之常年會員，參與相關會議以增進同業關係及促進意見交流。

**案例描述**

人才培育是本公司重要的課題之一，為提升員工工作能力、素質及專業知識，國碳科對員工的工作訓練體系分為職前、特定、不定期及內部訓練與外部訓練等不同階段作業，每位新進員工均安排接受工作環境安全衛生講習課程，並依晉升所需職能，依階層別之差異，提供不同的訓練課程。每年10 月管理部將教育訓練實施計劃調查表發至每位員工，員工依照職能所需填寫訓練項目，呈核總經理核准後實施。

國碳科秉持人才為企業重要資本的理念，敦促員工不斷地自我成長，以增進專業能力與創新價值，提升工作績效，達成營運目標及促進整體發展與提升競爭力。2017年國碳科全體同仁參與「飲食控制」及部份同仁參與「專案成本控制」，保障員工在工作場所的安全性。因應公司外銷占比6 成以上，特別請外部講師上全英文課程共24 小時，開放自行參加，拓展同仁國際觀，所有訓練費用由國碳科補助。



