

# 日勝化工的員工溝通對話

## 第二十二條 等級：初級

資料來源：2022 年日勝永續報告書

日勝化工鼓勵員工透過主動式的提案，完成改善潛在不安全狀況，並透過月會、每三個月舉辦勞資會議形式，瞭解企業營運概況、討論勞動條件事項與勞工福利等活動。

### 企業概述

日勝化工股份有限公司於 1989 年成立，主要經營業務為合成樹脂、合成化學原料製造與銷售及相關業務之經營與轉投資。日勝化工秉持著【樸實剛毅、研究創新、永續經營、利潤共享】的理念，投入公司治理，腳踏實地且精益求精地經營日勝化，從專業化工領域與誠信經營出發，用心滿足顧客的需要。

### 案例描述

#### ● 職業安全衛生之參與、諮商與溝通

依職安法規定設置職業安全衛生委員會，明訂人員，擬訂、規劃、督導及推動安全衛生等管理事項，並指導有關部門具體實施。固定每季召開會議，對安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。本公司同時鼓勵員工透過主動式的提案，完成改善潛在不安全狀況，並公開頒發獎金給予提案同仁，以達持續改善的目的。

- 員工溝通

日勝化工與員工間溝通良好，員工亦能本諸愛護公司之精神，積極參與公司的營運活動。日勝化工每月舉行月會，每三個月舉辦勞資會議，會議中高階主管會向員工報告企業營運概況、討論勞動條件事項與勞工福利等活動。此外我們設立員工信箱，方便員工提出相關意見。