

日勝化的職場健康安全

第二十條 等級：進階

資料來源：2021 年日勝永續報告書

推動「職業安全衛生管理系統」，落實各項自動檢查，杜絕工作場所危害及污染因素；提升全體員工安全衛生意識，促進健康職場環境及健康管理，消除職業災害保障勞工安全與健康

企業概述

日勝化工股份有限公司於 1989 年成立，主要經營業務為合成樹脂、合成化學原料製造與銷售及相關業務之經營與轉投資。日勝化工秉著【樸實剛毅、研究創新、永續經營、利潤共享】的理念，投入公司治理，腳踏實地且精益求精地經營日勝化，從專業化工領域與誠信經營出發，用心滿足顧客的需要。

案例描述

● 職業安全衛生教育訓練

依照法規要求，確保都能熟知職業安全衛生相關法規與日勝化安全衛生管理之機制，安排職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入日勝化之安全衛生健康文化與觀念。每年按教育訓練計畫進行，與安全衛生及環保與消防訓練，課程如呼吸防護計畫、PPE使用與規定、堆高機事故預防、廠區緊急應變、職業安全衛生或環保法規要求應合格證照

之作業或專責人員，2021年訓練總受訓人數共561人次(內部訓練509人次；外部訓練52人次)。

- 員工健康促進

對重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防：

2021年8月份進行肌肉骨骼症狀調查表(149份)結果，有症狀無危害共計24人；疑似有危害共計3人。安排訪談1名疑似有危害同仁，給予健康體能促進(如於休息時間適時做頭頸及手腕之伸展運動，以緩解肌肉痠痛之不適感。) 後續職護與環安衛偕同於現場再訪視其作業內容依人因性危害檢核，對危害因子提出改善方案。

對輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防：

2021年8月份發放個人及工作疲勞量表表(149份) 施行之慢性病、抽菸、異常工作負荷之統計，並安排面談與指導。

- 預防和減輕與日勝化相關聯之職業安全衛生的衝擊

視承攬商為重要的工作夥伴，為確保承攬商人員的工作安全，當發包或施工前，告知承攬商應遵循日勝化「安全衛生環保規定」，要求承攬商遵守並確實向其員工宣導之。當簽訂合約或承攬商進廠施工前，需完成「外包工事安全契約書」。各生產單位除依據職業安全衛生相關法令規定，實施危害告知及監督外，並推動各項管理機制以強化承攬商安全衛生管理。

工作安全許可制度，對於動火、局限空間、高架、吊掛、管路中斷、開挖作、儲槽區作業等，需提出「安全工作許可」申請，確保各項危險性作業有效管理及運作，避免意外發生、人員傷亡及降低對環境之衝擊。

使用之化學品於2021年經篩選計算列入優先管制化學品申報有39筆化學品，屬於CMR物質9筆，於2021年第三季安委會提報，宣導與提醒使用的工作場所之員工。