

泓瀚科技的員工政策

第二十一條 等級：進階

資料來源：2021 年泓瀚永續報告書

為了建立優秀的留才環境，泓瀚科技尊重每一位員工的基本特質，讓員工掌握自我學習發展目標及規劃。員工可與直屬主管共同討論並訂定個人發展計劃，以達到持續發展與終身學習的目標

企業概述

泓瀚科技成立於 2004 年 1 月，是全方位研發生產公司，專業提供噴墨墨水之研發、製造及銷售服務，不管水性、油性或溶劑型墨水，皆能快速開發。泓瀚科技的產品銷售遍及台灣、中國(含香港)、亞、歐、美、澳洲等地區，並與國際大廠建立長期緊密之合作關係開發產品，並不斷提升墨水技術層次，產品品質優良且穩定，深獲國際大廠肯定及原廠指定墨水開發。

案例描述

● 人才培育與發展：內部訓練

為提升員工工作能力、素質及專業知識，泓瀚科技訂有「教育訓練程序」作為人才培育及教育訓練之依據，審視內、外部資源，規劃並推動年度教育訓練計畫，依據泓瀚科技發展策略考量員工及各部門訓練需求施予職前訓練、在職訓練與工作教導，每位新進員工均安排接受

工作環境安全衛生及供應鏈安全訓練課程，並依晉升所需職能或職務轉調，提供不同的訓練課程，對於學習意願高及具發展潛能的員工，提供在職進修補助，以增進個人專業能力與創新價值，滿足員工職涯成長發展之需求，持續達成泓瀚科技所交付的任務，達成營運目標及促進整體發展，提升企業競爭力，創造泓瀚科技的核心競爭優勢。

● 人才培育與發展：外部受訓

視職務需要，鼓勵員工參與外部研討會或專業相關之訓練課程，學習最新的專業知識與管理技能。透過週會的心得分享，得以瞭解外派訓練者的學習狀況，評估外派訓練成效，並使同仁能有知識共享的機會，同時強化外訓教材與心得報告的管理，以擴大外訓成果的分享。

訓練類別	訓練目的
職前訓練	協助新進員工適應企業文化、熟悉工作規則及瞭解公司制度
在職訓練	提升在職或調職員工的專業知識與技能
管理訓練	培育各階層管理知識及能力
環安衛訓練	強化環安衛認知、持續改善環安衛管理要求
訓練方式	廠外教育訓練：參加外部機構主辦之研討會或通識、專業、管理課程
	廠內教育訓練：參與外部聘任講師或公司指派內部講師之通識、專業、管理課程
	工作教導訓練：經由工作輪調、單位主管或資深人員實際工作指導