

環球晶圓的人權議題管理

第十八條 等級：初級

資料來源：2020 年環球晶圓企業社會責任報告書

環球晶圓設立申訴窗口以及對新進員工進行人權教育訓練，避免違反人權事件發生

企業概述

環球晶圓股份有限公司成立於 2011 年 10 月 18 日，總部設立於臺灣新竹市，從事製造 3 吋至 12 吋矽晶圓，產品廣泛應用於邏輯、記憶體、能源管理、汽車、資訊科技業及微機電系統 (MEMS)，是全球第三大半導體矽晶圓廠和第一大非日系半導體矽晶圓廠，共計 16 處營運生產據點，策略性地區分布於亞洲、歐洲、美國地區共 9 個國家。

案例描述

環球晶圓一向重視所有員工權益，不分階級，並且遵守各國相關人權規定，以維持 0 人權申訴事件為持續努力目標，我們相信暢通的溝通管道及申訴制度能確保員工的權益。公司內部如有重要政策、薪酬福利、休假制度變動等，依規定於執行前透過勞資會議、電子報或人事公告…等各種方式通知同仁，以保障員工權益。

台灣區透過定期召開的勞資會議、員工意見箱、職業安全衛生委員會、舊制退休準備金監督委員會、福委會等多項管道，員工能自由反應意見與看法，透過會議中的交流與討論，讓員工意見得以充分表達，使勞資間進行雙向、有效的溝通，達成勞資雙贏的目標。另為了預防職場暴力及性騷擾等事件，台灣區特別設置預防職場暴力、性騷擾防

治相關辦法及申訴窗口，提供員工申訴管道與溝通平台。

環球晶圓在大部分的營運據點，對新進員工實施的相關人權教育訓練，2020 年度統計接受人權教育訓練共 5,777 人次，總訓練時數達 7,991 小時，員工受訓百分比為 83.41%；另對在職員工，每年不定期舉辦職場暴力侵害及性騷擾防治宣導等相關課程。環球晶圓各營運據點近 3 年沒有發生、申訴相關人權事件(強迫勞動、童工、歧視、騷擾及違反結社自由)，並將以 0 人權申訴事件為持續努力的目標。