

# 環球晶圓的薪資福利

## 第二十一條 等級：初級

資料來源：2020 年環球晶圓企業社會責任報告書

環球晶圓藉績效獎酬、退休金制度、福利制度及獎勵確保與員工之關係

### 企業概述

環球晶圓股份有限公司成立於 2011 年 10 月 18 日，總部設立於臺灣新竹市，從事製造 3 吋至 12 吋矽晶圓，產品廣泛應用於邏輯、記憶體、能源管理、汽車、資訊科技業及微機電系統 (MEMS)，是全球第三大半導體矽晶圓廠和第一大非日系半導體矽晶圓廠，共計 16 處營運生產據點，策略性地區分布於亞洲、歐洲、美國地區共 9 個國家。

### 案例描述

環球晶圓每年均透過薪資調查衡量市場薪資水平，並參考總體經濟指標、物價指數等客觀數據，對員工薪酬作適當調整；同時為了公平性，同仁敘薪標準皆依職位、年資與專業能力等工作相關項目進行判斷，確保同工同酬並避免性別、年齡或其他條件上之歧視與差異。

#### ◆ 績效與獎酬連結

每年進行全體員工績效考核，針對員工對工作承諾、職責及貢獻程度，考量其未來發展性與市場薪資水準進行調薪，並按績效表現成果給予激勵獎金與分紅，確保員工的薪酬與發展，能與公司的財務與績效結合，鼓勵員工持續在崗位上付出並創新。

#### ◆ 完善的福利制度

在台灣地區，提供員工勞健保、勞退及團保、員工用餐補助、年度旅遊補助、員工健康檢查、三節與生日禮金、婚喪喜慶補助、傷病住院補助、社團活動補助、教育訓練補助、臨廠服務醫師等相關福利，協助員工平衡工作與生活。

- ◆ 退休金制度

依照各營運地區國家法律提撥退休金，台灣地區則遵照「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法，並設立勞工退休準備金監督委員會，按月足額提撥勞工退休金，保障員工的權益。

- ◆ 獎勵優良員工

設置了多項獎勵措施，用以鼓勵工作表現主動、優異的員工，如優良事蹟獎勵、提案獎勵、專利獎勵等。台灣區並每年辦理模範員工選拔活動，選出楷模並公開表揚予以嘉許，期許塑造更加正面、積極的企業文化，並實現持續改善的承諾。