

磐亞的人權政策

第十八條 等級：初級

資料來源：2020 年磐亞企業社會責任報告書

磐亞遵循勞動基準法規禁用未滿十六歲之勞工。僱用員工在性別比例方面，由於高雄廠工作性質屬於廿四小時輪作且勞力密集型之工作，因此男性員工人數高於女性員工

企業概述

磐亞公司創立於1982年，高雄大社工業區之環氧乙烷衍生物(EOD)工廠於1984年竣工，試車完成，為我國最大規模之環氧乙烷衍生物(EOD)製造工廠，生產之非離子界面活性劑，屬於特用化學品，橫跨紡織、染整、清潔劑、塑橡膠、農藥、皮革、金屬、造紙、塗顏料等多種產業，舉凡日常生活中食、衣、住、行均與界面活性劑下游產品有所相關，應用範圍廣泛。可運用於醫藥、纖維、清潔劑、農藥、金屬、橡膠、紙漿、塗顏料、化妝品、電子化學等工業。

案例描述

磐亞致力於提供員工完善及優質的薪酬福利，薪資符合當地勞工法規之規定，所有新進人員及男女性皆為同工同酬，其女性與男性之基本薪資和報酬比率為1:1，不因其種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性取向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、以往工會會員身分或其他等因素在起薪或任免上有所不同。

磐亞為鼓勵同仁充實學識技能，提高工作品質及效率，訂有訓練管理

辦法，以維公司永續經營與發展之根基。磐亞教育訓練體系分為內部訓練及委外訓練等，所屬人員之教育訓練及進修之計劃與執行依各單位需求辦理之。2017~2020 年度資料統計如下：

年度	項目	總人次	總時數	總費用
2017 年	新進人員訓練	5	40	-
	專業職能訓練	159	773	85,100
	主管才能訓練	51	411	35,020
	通識訓練	395	1,497	23,700
	合計	610	2,721	143,820
2018 年	新進人員訓練	11	88	-
	專業職能訓練	53	364	48,560
	主管才能訓練	57	414	65,640
	通識訓練	281	805	8,200
	合計	402	1,671	122,400
2019 年	新進人員訓練	6	48	-
	專業職能訓練	117	1,044	89,600
	主管才能訓練	88	627	46,180
	通識訓練	278	437	6,400
	合計	489	2,156	142,180
2020 年	新進人員訓練	4	32	-
	專業職能訓練	115	654	57,850
	主管才能訓練	79	420.5	50,460
	通識訓練	203	395	6,400
	合計	401	1,501.5	114,710