

聚和國際的員工職涯與福利

第二十一條 等級：初級

資料來源：2022 年聚和國際永續報告書

聚和國際在員工的職涯方面積極開發接納多元的課程與學習資源，並提供良好制度鼓勵員工參加；在福利措施部分也提供各式福利方案，鼓勵員工長期與公司一起努力，共創佳績

企業概述

聚和國際創立於民國 64 年，經不斷地創新開發與高度整合後，已發展成為具有全球競爭力的綜合性公司。聚和集團依銷售與服務品項區分『四個事業部』與『二個子公司』，事業部以解決相關產業/ 使用者需求，提供更完善、高規格、友善與方便的產品；而子公司著重人體健康、醫療等方面，提供造福人類的科技與產品。

案例描述

聚和為打造全方位員工學習機會，積極開發接納多元的課程與學習資源，並提供良好制度鼓勵員工積極參加，致力於提高同仁自身知識、技術與態度，更可藉由與職場導師的溝通，了解自身發展優勢，以達到同仁及公司競爭力提升的雙贏結果，營造職涯發展不受限、成長學習資源不斷的學習型組織。



- 7完整的獎酬與福利制度

聚和國際每年會進行兩次績效考核作業，考核對象為任職滿3個月以上的同仁，績效考核除檢視過去的工作成果與職能展現外，亦會對下階段工作目標進行檢討，績效不如預期的同仁將進行輔導計畫，而績效表現優秀的同仁則進行職涯發展與輪調規畫，考核結果會做為員工未來晉升、調薪、獎金核發的依據，此作業會讓同仁與主管朝一致的目標邁進。此外對於員工有特殊表現者，聚和國際也有完整的獎勵辦法給予獎勵，例如：專利獎、研究開發獎、功績獎、改善獎等等，除了給予獎金外，也會於尾牙活動中特別表揚其貢獻。

- 多元福利措施

生活不僅只有工作，我們熱切希望員工保持身心健康愉快，因此我們提供各項福利方案，如：結婚補助、生育補助、住院慰問津貼、喪亡慰問補助、急難救助金、年節節慶福利等，並公司依法提供各項保險福利，包括退休金提撥、團體保險、以保障同仁的工作及生活安全。

2022 年聚和更為打造同仁優渥退休生活，規劃員工持股信託，鼓勵同仁長期與公司一起努力，共創營運佳績。

友善 職場

- 優質的輔導員制度
- 新進人員定期關懷
- 性別平等的工作環境
- 彈性工時制度
- 彈性咖啡廳 / 停車場
- 午間湯品 / 一菜一湯

幸福 成家

- 結婚、生育禮金
- 愛心停車位 / 好孕證
- 懷孕期間環境安全評估
- 哺乳假 / 哺乳室
- 寶寶見面彌月禮盒
- 產後工作適任性安排

家庭 照護

- 員工團體保險
- 每年定期健康檢查
- 健康促進活動 / 講座
- 派外人員保險
- 子女獎助學金補助
- 婚喪喪病送禮補助
- 體脂 / 血壓檢測站

生活 平衡

- 定期舉辦家庭日
- 名人講座 / 藝文活動
- 歲末聯歡晚會活動
- 各項社團活動
- 親子講座 / 樂齡講座
- 社會關懷公益活動
- 定期舉辦員工旅遊