

聚和國際的永續經營發展

第九條 等級：初級

資料來源：2021 年聚和國際永續報告書

聚和國際視企業的永續經營發展為願景目標，並致力與聚和核心能力做結合以創造價值，除了追求股東最大利潤外，同時也全面投入於公司治理、落實環境保護、推動友善職場與社會參與...等活動

企業概述

聚和國際創立於民國 64 年，經不斷地創新開發與高度整合後，已發展成為具有全球競爭力的綜合性公司。聚和集團依銷售與服務品項區分『四個事業部』與『二個子公司』，事業部以解決相關產業/ 使用者需求，提供更完善、高規格、友善與方便的產品；而子公司著重人體健康、醫療等方面，提供造福人類的科技與產品。

案例描述

● ESG 組織架構

為了確保永續發展目標的落實，聚和國際設立ESG推動小組，區分經濟、環境、社會三組來展開，由總經理擔任主任委員、總經理室主管擔任執行秘書、事業部最高主管(副總經理) 及環安室主管分別擔任各小組之委員，負責有效整合聚和公司資源、專案協調與資料蒐集。在執行面上，為確保各項重大性議題之落實及目標達成情形，ESG 推

動小組原則每一季召開會議一次，舉辦治理、供應商、社會及環境四個面向重大議題討論、各單位目標達成情形及未來方向擬定，另外並彙整相關成果、建議事項及年度永續報告書，給主任委員審核，並呈送董事會報告及確認。

- 短中長期永續管理方針

短期：持續精進公司治理，符合評鑑規範；建立多元對外溝通管道；配合法令及實務需求，持續完善各項內控制度及管理辦法；制訂稅務治理政策。中長期：持續精進公司治理，逐步提前適用「公司治理3.0-永續發展藍圖」；提高資訊透明度、建立多元對外溝通管道；配合聚和營運目標完善稅務規劃。

- 薪資報酬委員會

訂定並定期檢討聚和公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構；定期評估聚和公司董事及經理人之績效目標達成情形，個別薪資報酬之內容及數額。