

## 聯成的人權政策

### 第十八條 等級：初級

資料來源：2020 年聯成化學社會責任報告書

企業是員工幸福的依靠，與員工維持友善職場關係，才能成就公司永續發展，因此聯成化科公司重視人力資源發展與員工福利制度，使人人樂在工作並發揮群體力量

### 企業概述

聯成化學科技股份有限公司為聯華神通集團關係企業之一，主要業務為塑化產品原料之生產及銷售，生產基地遍佈於台灣、中國大陸及東南亞地區，市場銷售網絡則涵蓋世界各國，為本地區最具規模與競爭力之專業供應商；在大中華地區的市佔率達30%以上，提供客戶所在地最即時之服務，降低客戶端物流、人力及加工成本，達到節能減碳的綠色環保目標。

### 案例描述

聯成持續招募新人，充份促進當地就業發展機會，積極營造友善環境，落實性別平等工作權。截至2020年12月底計僱用身心障礙人士2人(其中台北公司1人、林園廠1人)，佔總人數0.9%。聯成化科員工薪給參照組織結構、員工學經歷背景、專業知識、技術、年資、經驗及個人績效表現以核定薪資水準，最低薪等之標準起薪優於「勞動基準法」所規定之基本薪資，與基本工資比為1.57:1(台北)、1.71:1(高雄)。起薪條件除因資歷、特殊職能、學歷而有上下調整外，其餘均依公司規定，採1:1平權之方式處理。不因年齡、性別、婚姻狀態、政治傾向、

種族等而有所差異，對所有員工一視同仁，享同工同酬。同時因2020年盈利較2019年高，故平均薪資高於前一年度。

項目	內容	2019年	2020年	與2019年差異
1	非擔任主管職務之全時員工人數	214	221	+7人
2	非擔任主管職務之全時員工 「薪資平均數」(仟元)	1005	1200	+195仟元
3	非擔任主管職務之全時員工 「薪資中位數」(仟元)	952	1,123	+171仟元

備註：非主管職薪資申報的人數計算是扣除未滿六個月及經理人的人數。