

興農的員工發展政策

第二十一條 等級：進階

資料來源：2020 年興農企業社會責任報告書

員工是企業組織構成的根本也是組織的重要夥伴。興農致力於建立和諧、快樂的職場，恪守勞動法令及國際人權規章，保障員工權益，時刻關心員工健康福祉及知識的充實，並積極推動職能及職業安全衛生教育

企業概述

興農以植物保護為企業核心能力，從上游精進製程技術，研發生產友善環境之植物保護產品，並透過遍布全台興農供應中心及植物醫生，整合作物栽培與藥劑組合專業知識，提供農民完整的作物保護與營養栽培解決方案，輔導農民產出安全農產品。

同時，跨足生鮮超市、蔬果加工、食品團膳、民生家庭用品等事業領域，整合農友資源，挑選優良作物，並開發天然環保成分之民生家庭用品，串聯安心、安全食品與用品產業鏈，提供終端消費者從種子到餐桌的食安保證。海外地區延續環境永續理念，藉由子公司或經銷據點持續新型態植物保護產品之推廣，提供全球農民及客戶優質產品與服務，貢獻農業發展。

案例描述

藉由PDCA（規劃、實施、檢核、審查）之動態循環程序，持續改善環安衛績效，降低職業災害與職業病的發生，保障勞工安全與健康，使企業永續經營，並期望每位同仁都能適才適所，於職場上全力以赴，

共創興農人幸福藍圖。

重大主題	員工權益/職業安全衛生		
策略	<ul style="list-style-type: none"> • 恪守公司所在地之勞動法令及相關國際人權規範，建立合適之管理制度，保障員工權利。 • 提供具競爭力的薪酬與多元化訓練-福利措施，並透過產官學合作，完善人才選用育留機制，以穩定人力資源。 • 營造健康安全的工作環境，保障員工勞動權益，提高全員安全意識，並促進員工工作與生活平衡。 		
目標	<ul style="list-style-type: none"> • 持續優化薪酬管理及培育人才，並促進就業機會與降低人員離職率。 	<ul style="list-style-type: none"> • 促進員工工作與生活平衡。 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升作業環境安全，與提高人員安全意識及緊急應變能力，降低職災發生率。
行動	<ul style="list-style-type: none"> • 針對到職三年內且表現佳之基層員工給予超額調薪，以留住人才。 • 加強中監及基層主管培育機制。 • 提高身心障礙者備用人數。 • 與中部大專院校合作，開辦學生實習活動計畫與參加校園徵才，向源拔擢人才。 	<ul style="list-style-type: none"> • 辦理健康促進活動。 • 創造員工運動資源。 	<ul style="list-style-type: none"> • 增加虛驚事件提報率。 • 目標方案改善高風險作業。 • 增加4RKY危險預知訓練活動教育訓練。 • 辦理災害防救訓練教育宣導。
2020年度達成情形	<ul style="list-style-type: none"> • 非擔任主管職務全時員工薪資總額較2019年成長8%、薪資平均數成長7%、薪資中位數成長6%。 • 教育訓練總費用較2019年成長2%；人均訓練時數成長3%。 • 聘用身心障礙者達17人，優於法令規定應適用之最低人數規定。 • 參加校園徵才活動3場，與逢甲大學簽署「產學合作聯盟備忘錄」，促進產學合作關係，並開辦學期(年)型實習活動，累計至2020年已辦理7場次實習計畫。 • 新進人數比率較2019年增加0.4%；離職人數比率降低1.3%。 • 育嬰留職停薪員工復職率100%、留任率83%。 	<ul style="list-style-type: none"> • 辦理健康促進活動，累計參與人次1,521人。 • 辦理減重比賽，共24人參與。 • 簽訂臺中及彰化5所國民運動中心特約合作。 • 增加社團補助金額，支持社團健全運作，並新成立籃球社、健行社，總計已成立11個運動型社團。 • 榮獲教育部體育署「運動企業」認證。 	<ul style="list-style-type: none"> • 虛驚事件提報數較2019年成長22%。 • 目標與管理改善方案完成9件。 • 4RKY危險預知訓練活動教育訓練件數較2019年成長20%。 • 協助臺中市政府環保局舉辦「臺中市毒性化學物質災害防救暨疏散避難演練」。 • 綜合傳書指數FSI=0.26，遠低於勞動部職業安全衛生署「2019年勞動檢查年報」公告化學材料製造業FSI=0.67及化學製品製造業FSI=0.61。