

金穎生技的人才培訓措施

第二十一條 等級：初級

資料來源：2022 年金穎生技永續報告書

金穎生技結合內部與外部訓練資源，規劃多元訓練課程，鼓勵員工參與和充實自身

企業概述

金穎生技成立於 1999 年，已在微生物發酵領域鑽研多年，該公司秉持著對人類健康的重視與關懷，除了持續精進現有的代工和保健食品開發領域外，也積極開展與微生物發酵相關業務，生產多樣性功能產品減少化學品使用，開創永續發展的願景。

案例描述

對於金穎生技而言，員工是最重要的資產，並將教育訓練視為確保人力資產得以持續增值的重要作為。除了依據公司發展需求外，個人訓練需求也是金穎生技的考量點，並結合內部與外部訓練資源，規劃多元訓練課程，鼓勵員工參與。

金穎生技依據每年度之組織策略、年度目標、單位需求、職能落差評估，進行訓練需求調查與分析，並規劃相應的培訓課程，例如：新進人員即專注於協助熟悉工作環境和技能的職前訓練，主管訓練則以管理領導技能為主，同時也有全面性的通識性訓練，或是因為特定需求而安排的專業技術訓練。

金穎生技也提供包含內訓、外訓和在職訓練等多元的學習管道，讓員工在工作時能有目標的學習並充實各項知識和技能。根據統計，2022年金穎生技員工的教育訓練總時數為3,092.5小時，平均每位同仁受訓時數為11.4小時。